

**„TRANSTOOLS” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Lublinie**
adres: ul. Gospodarcza 29, 20-211 Lublin,
KRS: 0000181908,
NIP: 5260031106 REGON: 010473966



KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L. z 2016 r. Nr 119, zwane dalej ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych lub RODO), informujemy o sposobie i celu, w jakim przetwarzamy Pani/Pana dane osobowe, a także o przysługujących Pani/Panu prawach, wynikających z obowiązujących od dnia 25 maja 2018 r. regulacji o ochronie danych osobowych:

- I. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **„TRANSTOOLS” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Lublinie**, adres: ul. Gospodarcza 29, 20-211 Lublin, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000181908, NIP:5260031106, REGON: 010473966 – zwana dalej **Administrator**.
- II. We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz przysługujących Pani/Panu uprawnień i warunków skorzystania z tych uprawnień, może się Pani/Pan, skontaktować z Administratorem pisemnie na adres siedziby Administratora lub za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres e-mail: info@transtools.pl;
- III. Podane przez Panią/Pana dane osobowe będą przetwarzane:
 - a) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia pracodawcy wynikającego z treści art. 22¹ Kodeksu Pracy, w zakresie imienia i nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, adresu do korespondencji, wykształcenia i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia – podstawą prawną przetwarzania wskazanych powyżej Pani/Pana danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust 1 lit c) RODO) oraz niezbędność ich przetwarzania przy zawieraniu umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit b) RODO);
 - b) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż dane osobowe wskazane w pkt III lit a) powyżej, przekazanych w CV, liście motywacyjnym, a także innych dokumentach, pismach, oświadczeniach, formularzu – podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest Pani/Pana zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);
 - c) w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w procesie rekrutacji w celu sprawdzenia Pani/Pana kompetencji, umiejętności i zdolności potrzebnych do wykonywania pracy na stanowisku, którego dotyczy rekrutacja - podstawą prawną

przetwarzania danych osobowych jest uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO);

d) w celu przeprowadzenia procesów rekrutacyjnych w przyszłości, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV, liście motywacyjnym, a także w innych dokumentach a także innych dokumentach, pismach, oświadczeniach, formularzu – podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych (art. 6 ust. 1 lit a) RODO).

- IV. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą przez okres do zakończenia niniejszej rekrutacji, nie dłużej jednak niż przez 6 miesięcy od dnia przesłania aplikacji, chyba że została przez Panią/Pana wyrażona zgoda na przetwarzanie danych w celach przyszłych rekrutacji, w takim przypadku będą przetwarzane nie dłużej niż przez okres 24 miesięcy od dnia przesłania aplikacji zawierającej wyrażoną zgodę na ich przetwarzanie w kolejnych rekrutacjach prowadzonych przez Administratora.
- V. Podanie danych osobowych w zakresie imienia, nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, wykształcenia, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest warunkiem wzięcia udziału w konkretnym procesie rekrutacyjny. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.
- VI. Pani/Pana dane osobowe w związku z przetwarzaniem danych w celach, o których mowa powyżej mogą zostać przekazane instytucjom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa np. sądy i organy państwowe, upoważnionym przez Administratora pracownikom, podmiotom powiązanim z Administratorem oraz podmiotom przetwarzającym dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie stosownych umów np. obsługujące systemy informatyczne Administratora, podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi doradcze, prawne, doręczania korespondencji i przesyłek lub dostawcę systemu informatycznego, poprzez który to system przesłana została Pana/Pani aplikacja.
- VII. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegać profilowaniu.
- VIII. Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
- IX. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, przysługują Pani/Panu następujące prawa:
- a) dostępu do danych osobowych,
 - b) prawo żądania sprostowania/poprawienia danych osobowych, w przypadku gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne,
 - c) prawo żądania usunięcia danych osobowych („prawo do bycia zapomnianym”) w przypadku gdy: - dane nie są już niezbędne do celów dla których zostały zebrane lub w inny sposób przetwarzane; -gdy wniosła/wniósł Pani/Pan sprzeciw wobec przetwarzania danych i nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania; - gdy cofnęła Pani/Pan zgodę na której opiera się przetwarzanie

danych i nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania danych; - gdy Pani/Pana dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem,

e) prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadku gdy: - kwestionuje Pani/Pan prawidłowość danych osobowych; -przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a Pani/Pan sprzeciwia się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania; -Administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne Pani/Panu do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń; -wniosła Pani/Pan sprzeciw wobec przetwarzania danych – do czasu stwierdzenia czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie administratora są nadrzędne wobec podstaw Pani/Pana sprzeciwu.

f) prawo do przenoszenia danych w przypadku gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody lub na podstawie umowy oraz przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany;

g) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych ze względu na Pani/Pana szczególną sytuację, chyba że administrator wykaże istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności Pani/Pana, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

- X. W zakresie, w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody – ma Pani/Pan prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie; Zgodę można cofnąć listownie na adres siedziby Administratora lub za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres e-mail: info@transtools.pl; Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
- XI. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu przez Administratora Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.